

IA - Dipartimento Diagnostica per immagini








Budget 2020

Negoziazione effettuata il 24/09/20 16:52:08

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Morando Grechi					25/09/20 11:05:07	Antonio D'Urso					05/10/20 10:35:34
Totali						100,00	0,00				
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo		Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente		
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				53,00	0,00				
A2		Attività Ambulatoriale				7,00	0,00				
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	83	>=	95	7	0	Misurazione a partire dal 1 giugno. Si considerano tutte le prestazioni della DGRT604/19 in classe U B D (le prestazioni senza classe sono considerate come D)	CdG (DWH-Altri DB)		
A7		Attività di Prevenzione				2,00	0,00				
	B5.1.1	Estensione corretta dello screening mammografico		=	100	2	0	Per far funzionare le 2 nuove TC di AR e GR ci sarà bisogno di 5 radiologi, se non si potranno prendere i radiologi in più dovremo continuarea ad usare il privato accreditato.	Fonte MeS		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				44,00	0,00				
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	43	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,09	1	0	Il dato 3,09 è la performance 2018	CdG (DWH-Altri DB)		
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				10,00	0,00				
B3		Formazione				10,00	0,00				
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	10	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università		

IA - Dipartimento Diagnostica per immagini

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				9,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				9,00	0,00		
	AZ_C1_348	Elaborazione di un documento sulla dotazione di ecografi per ogni stabilimento ospedaliero. % di realizzazione		>=	100	5	0	Resp.le Struttura
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				28,00	0,00		
D1	Costi				8,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato		<=	3.587.376	8	0	CdG (DWH-Altri DB)
D3	Costi del personale				20,00	0,00		
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		<=		5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Obt <= anno 2019 CdG (DWH-Altri DB)
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>=	1	10	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo. Salvo anche eventuali compensazioni che possono essere effettuate nei 3 obiettivi del personale (Specialistica, Aggiuntiva, Dipendenti) Direttore Dipartimento Risorse Umane